

Aviso de privacidad Candidatos

1. Responsable e información de contacto

Persona responsable:	Datos de contacto Protección de datos:
Consumer Medical Care Iberia S.L	Consumer Medical Care Iberia S.L
C/Tuset, 23-25 AT.Pta 3	Responsable de protección de datos
08006 Barcelona	C/Tuset, 23-25 AT.Pta 3
Teléfono: 933 62 44 94	08006 Barcelona
E-Mail: pedidos@cmc-group.es	Teléfono: 933 62 44 94
	E-Mail: protecciondatos@hartmann.info

2. Bases jurídicas y fines del tratamiento de datos

Procesamos sus datos personales de acuerdo con las disposiciones del RGPD, la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, en adelante “(LOPDGDD)” y otras regulaciones de protección de datos aplicables. Encontrará más detalles en las siguientes explicaciones.

2.1 Perfil del candidato

Antes de solicitar una vacante abierta, es necesario crear su propio perfil de candidato. Este perfil solo será visible para nosotros cuando solicite una vacante abierta. Usted mismo puede realizar cambios o adiciones a su perfil de candidato en cualquier momento.

2.2 Fines en el contexto de las medidas contractuales y precontractuales (véase. art. 6 (1) b, art. 9 (2) b RGPD,

Este aviso de protección de datos se emite en relación con el procedimiento de solicitud. Sus datos personales se procesan para decidir sobre el establecimiento de una relación laboral con usted y para procesar la misma. Esto también puede incluir la realización de una evaluación, que, especialmente, puede incluir la creación de un perfil de personalidad como parte de un test de personalidad. Aunque inicialmente la evaluación se realiza de forma automática, las personas encargadas del proceso de selección verificarán su contenido posteriormente. La evaluación puede entonces incluirse en la decisión de establecer o no una relación laboral con usted. La evaluación se le entregará personalmente. En caso de no poder entregársela en persona, la recibirá por correo postal o por medios digitales. Por supuesto, en caso de envío digital seleccionaremos la mejor opción de última tecnología en lo que a seguridad informática se refiere.

Como parte del proceso de solicitud, sus datos personales también pueden ser vistos por

empleados de diversos departamentos especializados a nivel nacional e internacional, pero solo en la medida en que esto, como se ha mencionado, sirva para establecer una relación laboral con usted.

En casos individuales, sus datos de transmisión de vídeo pueden procesarse como parte de una entrevista en vídeo. Sin embargo, esto no incluye las grabaciones de vídeo. Solo se realizarán en casos individuales con su consentimiento (véase a continuación el apartado 2.4)

2.3 Fines en ámbito de nuestros intereses legítimos o los de terceros (véase. art. 6 (1) f RGPD)

Procesamos sus datos personales siempre que sea necesario para proteger nuestros intereses legítimos o los de terceros, a menos que haya intereses superiores de su parte (incluidos derechos y libertades fundamentales) que se opongan a dicho procesamiento. Nuestros intereses basados en propósitos pueden ser:

- Propósitos administrativos internos.
- Evaluaciones estadísticas para la gestión empresarial.
- Medidas para controlar y optimizar los procesos comerciales.
- Medidas para el desarrollo futuro de servicios y productos.
- Identificación de los empleados seleccionados para la distribución de la bonificación.
- Prueba y optimización de los procedimientos para el análisis de la demanda.
- Comparación con las listas de sanciones nacionales, europeas e internacionales como parte de nuestro programa de cumplimiento para determinar datos críticos (control), en la medida en que esto trascienda las obligaciones legales. La comparación depende en gran medida del asunto en cuestión y de las circunstancias del caso concreto, es decir, de la previsión de riesgos y de la importancia de la actividad específica en cuanto a la seguridad.
- El enriquecimiento de nuestros datos, entre otros mediante el uso o la investigación de datos disponibles públicamente en la medida en que sea necesario.
- Contratación activa (acercamiento directo a los candidatos).
- Análisis comparativo.
- Interposición de demandas judiciales y defensa en caso de litigios que no sean directamente atribuibles a la relación contractual.
- La seguridad de los edificios y las instalaciones, la protección y el ejercicio de mediante la adopción de medidas adecuadas (por ejemplo, controles de acceso); y, en caso necesario, la vigilancia por vídeo para proteger a los empleados, tanto nuestros como de terceros, y para prevenir delitos penales; y proteger las pruebas para la investigación de delitos penales, en la

medida en que ello vaya más allá del deber general de diligencia;

- Desarrollo futuro de los sistemas y procesos existentes.
 - Implementación de programas de recomendación (de empleados), en los que, en particular, el estado del proceso de solicitud también puede ser visible para el recomendante.
 -
 - Investigaciones internas y externas, controles de seguridad; publicaciones.
 - Obtención y mantenimiento de certificaciones de carácter privado u oficial para fines administrativos internos.
 - Implementación y uso del canal de denuncias
- 2.4 Propósitos dentro del ámbito de su consentimiento (véase. art. 6 (1) a RGPD)**

Tratamos sus datos personales, en cada caso sobre la base de su consentimiento, para los siguientes fines:

- En el contexto de una solicitud activa para establecer una relación laboral, en la medida en que el tratamiento no pueda basarse ya en el art. 6 (1) b RGPD, art. 9 (2) b RGPD.
- Sustitución de vacantes que han vuelto a quedar disponibles, para las cuales hizo la solicitud originalmente, así como para vacantes a nivel mundial, incluyendo la inclusión en una bolsa de talento a la que tienen acceso las empresas del Grupo PAUL HARTMANN AG a nivel nacional e internacional. En el último caso mencionado, nos pondremos en contacto con usted a través de la dirección de correo electrónico y/o el número de teléfono que nos ha proporcionado, si hay una vacante abierta correspondiente.
- Mensajes en forma de “alertas de empleo”. La base de estas alertas es su solicitud para una vacante específica, en el contexto de la cual también ha creado su perfil de candidato. El nombre específico de la vacante abierta para la que has solicitado sirve como palabra clave. Puedes añadir o eliminar “alertas de empleo” individuales en cualquier momento.
- Mensajes sobre oportunidades de carrera. Usted será considerado para campañas de marketing personalizadas, generadas por el sistema, si es visible en nuestra bolsa de talento al mismo tiempo. Dichas campañas de marketing pueden referirse, por ejemplo, a ferias de empleo actuales, donde puede obtener más información sobre oportunidades de carrera
- Búsqueda activa- enfoque directo, dirigido a usted como candidato.
- Grabaciones de vídeo en relación con entrevistas por video.

Usted no está obligado a dar su consentimiento y no hay desventajas legales por no otorgarlo. Puede retirar su consentimiento en cualquier momento en su perfil de carrera o utilizando el canal de contacto de protección de datos del grupo mencionado en el número 1. En principio, la retirada de un consentimiento solo es efectiva para el futuro. El procesamiento que tuvo lugar antes de la retirada no se ve afectado y sigue siendo legal.

2.5. Propósitos para cumplir con los requisitos legales (véase. art. 6 (1) c del RGPD) o

con fines de interés público (véase. art. 6 (1) e del RGPD)

Al igual que todos los que participan en el proceso económico, también estamos sujetos a diversas obligaciones legales. Se trata principalmente de requisitos legales (por ejemplo, la Ley de Sociedades de Capital, Ley General de la Seguridad Social, las leyes mercantiles y fiscales,) pero también, en su caso, de requisitos reglamentarios u otros requisitos oficiales (por ejemplo, la asociación de seguros de responsabilidad civil patronal). Los fines del tratamiento pueden incluir la verificación de la identidad y la edad, la prevención del fraude y el blanqueo de capitales (por ejemplo, la comparación con las listas antiterroristas europeas e internacionales), la gestión de la vigilancia de la salud y la garantía de la seguridad laboral. Además, la divulgación de datos personales puede resultar necesaria en el ámbito de las medidas oficiales/judiciales a efectos de la reunión de pruebas, el proceso penal o la aplicación de las reclamaciones de derecho civil.

3. Categorías y origen de los datos personales que procesamos

En la medida en que sea necesario para la decisión sobre el establecimiento de una relación laboral con usted, procesamos, además de los datos personales recibidos directamente de usted, cualquier dato personal que pueda haber sido recibido legalmente de terceros (véase el art. 14 del RGPD). Esto puede incluir los datos personales recibidos de proveedores de servicios externos, como cazatalentos, proveedores de datos, u operadores de redes profesionales (por ejemplo, LinkedIn o Xing).

Entre los datos personales relevantes figuran:

Nombre y apellidos, si procede apellido de soltera, sexo, dirección de residencia, datos de contacto, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, nacionalidad, afiliación religiosa, estado civil, descripción del puesto, datos de contacto accesibles, comienzo/fin del empleo, historial académico (escuela, estudios profesionales, formación, etc.) y desarrollo profesional, título, permiso de residencia/de trabajo y su período de validez, datos del documento de identificación, cualificaciones (permiso de conducir, primeros auxilios, conocimiento de idiomas extranjeros, etc.). Información sobre la situación (principalmente alumno o estudiante); información sobre certificados y cualificaciones, discapacidad grave (por ejemplo, para el derecho a vacaciones o la descripción del trabajo), posición honoraria / pertenencia activa a un club (deportes, etc.); información sobre relaciones laborales anteriores, antecedentes penales (por ejemplo, para funciones relacionadas con la seguridad), fotos, registros bancarios (para la contabilidad de los gastos de viaje).

4. Destinatarios o categorías de destinatarios de sus datos personales

Solo procesamos sus datos personales dentro de la empresa. Dentro de nuestra empresa, esos departamentos internos o unidades organizativas reciben sus datos personales en la medida en

que los necesitan para cumplir un propósito concreto y dentro del ámbito del tratamiento. Dichos destinatarios internos están obligados en cada caso a utilizar sus datos personales solo en la medida mencionada.

Si transferimos sus datos personales a otras personas y empresas (terceros) o les concedemos acceso a los datos personales de otra forma, esto solo se hace sobre la base de un permiso legal. Si encargamos a terceros el procesamiento de datos personales sobre la base de un denominado «acuerdo de gestión de contratos» a fin de proteger los poderes de influencia o control necesarios con respecto al procesamiento y la utilización de los datos personales, esto se hace sobre la base del art. 28 del RGPD. Sin embargo, seguimos siendo responsables ante usted por la legalidad del tratamiento de los datos.

5. Almacenamiento de sus datos personales

En principio, procesamos o almacenamos sus datos personales durante el transcurso del acercamiento directo o el procedimiento de solicitud. Esto significa que sus datos personales se eliminan, generalmente y a más tardar, seis meses después de que se declare como terminado el procedimiento de solicitud (por ejemplo, en caso de rechazo). A nuestro favor, si solo tenemos sus documentos de solicitud en papel, se los devolveremos al final del procedimiento.

Dicha eliminación no se aplica si, entre otras cosas, los períodos de retención prescritos por ley impiden la supresión inmediata (véase el art. 17 (3) RGPD) o si existe otro caso del art. 17 (3) RGPD, o si un nuevo propósito justifica un procesamiento posterior. En particular, si ha dado su consentimiento para que sus datos personales se almacenen para ocupar otras vacantes adecuadas (inclusión en la reserva de candidatos) o para ocupar las vacantes que hayan vuelto a quedar libres, no eliminaremos sus datos personales hasta que usted haya dado su consentimiento para ello o haya expirado el período de tiempo especificado personalmente por nosotros.

Los datos incorrectos o incompletos se borrarán o, de ser posible, se corregirán inmediatamente de acuerdo con el art. 5 (1) d RGPD.

6. Tratamiento de sus datos en un tercer país o por una organización internacional

La transferencia de datos a países fuera del Espacio Económico Europeo UE/EEE (los llamados terceros países) tiene lugar, en particular, si fuera necesaria para tomar la decisión de establecer una relación laboral (por ejemplo, si su solicitud se transmite a una filial en un tercer país).

El tratamiento de sus datos personales en un tercer país también puede tener lugar en relación con el uso de proveedores de servicios en el contexto de la tramitación de pedidos. A menos que la Comisión de la UE haya definido un nivel adecuado de protección de datos en el país en cuestión, garantizamos, de conformidad con el artículo 13 (1) f del RGPD, que sus derechos y libertades quedan protegidos en caso de transferencias de conformidad con los artículos 46, 47 o 49 (1) subpárrafo 2 del RGPD, proporcionando las garantías adecuadas y apropiadas. La información sobre las garantías adecuadas o apropiadas y la posibilidad de cómo y dónde obtener una copia de las mismas puede obtenerse previa solicitud al Departamento de Protección de Datos o al Departamento de Recursos Humanos que le corresponda.

7. Sus derechos

- Tiene derecho a retirar su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales de acuerdo con el art. 7 (3) del RGPD en cualquier momento con efecto para el futuro. Por lo tanto, el tratamiento que tuvo lugar antes de la revocación sigue siendo legal.

- De acuerdo con el art. 15 del RGPD, puede solicitar información sobre sus datos personales que hayamos procesado.

- De acuerdo con el art. 16 del RGPD, puede exigir la rectificación inmediata de los datos personales incorrectos o incompletos que hayamos almacenado.

- De conformidad con el art. 17 del RGPD, puede solicitar la supresión de sus datos personales que hayamos almacenado de acuerdo con las condiciones establecidas en el mismo, a menos que los períodos de retención legales impidan su supresión inmediata (véase el art. 17 (3) RGPD) o si existe otro caso del art. 17 (3) RGPD, o si un nuevo propósito justifica un tratamiento posterior.

- De acuerdo con el art. 18 (1) del RGPD, usted puede solicitar la limitación del tratamiento de datos si se cumplen una o más condiciones definidas en el art. 18 (1) del RGPD lit. de la «a» a la «d».

- De acuerdo con el art. 20 (1) del RGPD, usted puede recibir los datos personales que hayamos procesado en un formato estructurado, común y legible por máquina, y transferirlos a otra persona responsable sin que nosotros se lo impidamos.

- Además, puede oponerse al procesamiento de sus datos personales de acuerdo con el art. 21 (1) del RGPD. En caso de oposición, terminaremos el procesamiento de sus datos personales. Sin embargo, el derecho de oposición solo se aplica en caso de circunstancias especiales derivadas de su situación personal. Asimismo, podrían prevalecer razones de peso dignas de protección que justifiquen el tratamiento. Además, ciertos propósitos de tratamiento pueden entrar en conflicto con su derecho de oposición.

- Sin detrimento de cualquier otro recurso administrativo o judicial, también tiene derecho a apelar a la autoridad de supervisión competente (véase el artículo 77 del RGPD) si considera que el tratamiento de sus datos personales infringe las disposiciones de protección de datos. En este contexto, sin embargo, le pedimos que primero comunique cualquier reclamación usando la información de contacto indicada en el punto (1) anterior.

8. Alcance de sus obligaciones para proporcionarnos sus datos personales

Solo debe proporcionar los datos personales que sean necesarios para la decisión sobre el establecimiento de la relación laboral, o que estemos legalmente obligados a recopilar (por

ejemplo, para proporcionar pruebas a las autoridades). Sin estos datos personales, por lo general, no podremos llevar a cabo el proceso de solicitud. Si le solicitamos otros datos personales, se le informará personalmente sobre el carácter voluntario de la información

9. Toma de decisiones automatizada en casos individuales (incluyendo la elaboración de perfiles)

No utilizamos procedimientos de toma de decisiones puramente automatizados de conformidad con el art. 22 del RGPD. No obstante, en caso de que utilicemos un procedimiento de este tipo en el futuro para casos individuales, le informaremos de ello personalmente si así lo exige la ley