

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



1. Coordonnées du responsable et coordonnées de la protection des données

Responsable :	Coordonnées de la protection des données :
CMC Consumer Medical Care GmbH	PAUL HARTMANN AG
Eichendorffstrasse 12-14	Département CFO-DPM / Délégué à la
89567 Sontheim/Brenz	protection des données Paul-Hartmann-Straße
Téléphone : +49-7325-9244-0	12
Télécopieur : +49-7325-9244-491	89522 Heidenheim
Courrier électronique : info@cmc-group.de	Courrier électronique : datenschutz@hartmann.info

2. Bases de la protection des données

Nous traitons vos données personnelles conformément aux dispositions du RGPD, de la BDSG et des autres dispositions applicables en matière de protection des données. Vous trouverez des détails dans les explications suivantes.

2.1 Profil du candidat

Avant de postuler à un poste vacant, d'être intégré dans notre vivier de talents, etc., il est nécessaire de créer votre propre profil de candidat. Celui-ci n'est visible pour nous que lorsque vous postulez à un poste vacant. Vous pouvez à tout moment apporter des modifications ou des compléments à votre profil de candidat.

2.2 finalités dans le cadre de mesures précontractuelles (cf. art. 6, al. 1, let. b, RGPD, art. 9, al. 2, let. b, RGPD, art. 26, al. 1 et 3, BDSG)

La présente information sur la protection des données est fournie dans le cadre de la procédure de candidature. Le traitement de vos données personnelles a pour but de décider de l'établissement d'une relation de travail avec vous et de l'exécution de celle-ci. Cela peut inclure la réalisation d'un assessment, dont fait notamment partie l'établissement d'un profil de personnalité dans le cadre d'un test de personnalité. L'évaluation du test de personnalité est d'abord automatisée, mais son contenu est ensuite vérifié par les personnes impliquées dans le processus de candidature. Après vérification du contenu, l'évaluation peut être prise en compte dans la décision d'établir ou non une relation de travail avec vous. La formation

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



vous est remise en main propre. Si une remise en main propre n'est pas possible, elle vous sera envoyée par la poste ou mise à disposition par voie numérique. Il va de soi que nous sécuriserons au mieux la mise à disposition par voie numérique, conformément à l'état de la technique. Dans le cadre du processus de candidature, vos données personnelles peuvent également être consultées par des collaborateurs de différents départements en Allemagne et à l'étranger, mais uniquement dans la mesure où cela sert - comme nous l'avons dit - à établir la relation de travail avec vous.

2.3 fins dans le cadre d'intérêts légitimes de notre part ou de tiers (art. 6, al. 1, let. f, RGPD)

Nous traitons vos données personnelles lorsque cela est nécessaire pour protéger nos intérêts légitimes ou ceux de tiers, dans la mesure où aucun intérêt prépondérant de votre part (y compris les droits et libertés fondamentaux) ne s'oppose à un tel traitement. Nos intérêts légitimes peuvent être notamment

- Buts administratifs internes ;
- Évaluations statistiques pour le pilotage de l'entreprise ;
- Mesures de gestion et d'optimisation des processus d'entreprise ;
- des mesures visant à développer les services et les produits
- Identification des collaborateurs recrutés pour la distribution de la prime ;
- Examen et optimisation des procédures d'analyse des besoins ;
- Comparaison avec des listes de sanctions nationales, européennes et internationales dans le cadre de notre programme de conformité pour déterminer les données critiques (screening), dans la mesure où cela va au-delà des obligations légales. La comparaison dépend en grande partie de la personne concernée ainsi que des circonstances de chaque cas, c'est-à-dire du pronostic de risque et de l'importance de l'activité concrète pour la sécurité ;
- Enrichir nos données, notamment en utilisant ou en recherchant des données accessibles au public si nécessaire ;
- Active Sourcing (approche directe des candidats) ;
- Benchmarking (en particulier comparaison des chiffres de recrutement des pays et des durées d'engagement respectives). L'analyse comparative est effectuée de manière anonyme) ;
- Faire valoir des droits juridiques et se défendre en cas de litiges juridiques qui ne sont pas directement liés à la relation contractuelle ;

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



- Sécurité des bâtiments et des installations, garantie et exercice du droit de domicile par des mesures correspondantes (par ex. contrôles d'accès) ainsi que, le cas échéant, par des surveillances vidéo pour la protection de tiers et de nos collaborateurs ainsi que pour la prévention de délits et la préservation de moyens de preuve pour l'élucidation de délits, dans la mesure où cela va au-delà des obligations générales de diligence ;
- Développement des systèmes et processus existants ;
- Enquêtes internes et externes, contrôles de sécurité ;
- Obtenir et conserver des certificats de nature privée ou officielle à des fins administratives internes.

2.4 finalités dans le cadre de votre consentement (notamment art. 6, al. 1, let. a, RGPD)

Nous traitons vos données personnelles - à chaque fois uniquement sur la base de votre consentement - en particulier aux fins suivantes :

- Dans le cadre d'une candidature active pour l'établissement de la relation d'emploi, dans la mesure où un traitement ne peut pas déjà être fondé sur l'art. 6, al. 1, let. b du RGPD, l'art. 9, al. 2, let. b du RGPD, l'art. 26, al. 1 et 3 de la loi fédérale sur la protection des données ;
- Nous nous engageons à pourvoir les postes vacants pour lesquels vous avez initialement posé votre candidature, ainsi que les postes vacants dans le monde entier, y compris l'intégration dans un pool de talents auquel ont également accès les sociétés du groupe PAUL HARTMANN AG en Allemagne et à l'étranger. Dans ce dernier cas, nous prendrons contact avec vous à l'adresse e-mail et/ou au numéro de téléphone que vous nous avez communiqués ;
- des communications sous forme d'"alertes emploi". Ces messages sont basés sur votre candidature à un poste vacant concret, dans le cadre duquel vous avez également créé votre profil de candidat. La désignation concrète du poste vacant pour lequel vous avez postulé sert de mot-clé. Vous pouvez à tout moment ajouter ou supprimer des "job alerts" individuelles ;
- Communications sur les opportunités de carrière. Vous serez pris en compte dans des campagnes de marketing personnalisées - générées par le système - si vous êtes également visible dans notre vivier de talents. Ces campagnes de marketing peuvent par exemple se référer aux salons de l'emploi actuels, où vous recevez des informations supplémentaires sur les opportunités de carrière ;
- Active Sourcing - approche directe, adressée à vous en tant que candidat.

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



Vous n'êtes pas obligé de donner votre consentement et vous ne subissez aucun préjudice juridique en cas de refus. Vous pouvez révoquer votre consentement à tout moment dans votre profil de candidat. En principe, la révocation d'un consentement n'a d'effet que pour l'avenir. Les traitements effectués avant la révocation ne sont pas concernés et restent légaux.

2.5 à des fins de respect d'exigences légales (article 6, paragraphe 1, point c), du RGPD) ou dans l'intérêt public (article 6, paragraphe 1, point e), du RGPD)

Comme tous ceux qui participent à l'activité économique, nous sommes également soumis à une multitude d'obligations légales. Il s'agit en premier lieu d'exigences légales (par ex. la loi sur la constitution des entreprises, le code social, les lois commerciales et fiscales, le code fiscal), mais aussi, le cas échéant, d'exigences réglementaires ou d'autres exigences administratives (par ex. l'association professionnelle). Parmi les finalités du traitement figurent, le cas échéant, la vérification de l'identité et de l'âge, la prévention de la fraude et du blanchiment d'argent (par ex. comparaison avec les listes antiterroristes européennes et internationales), la gestion de la santé au sein de l'entreprise et la garantie de la sécurité au travail. En outre, la divulgation de données à caractère personnel peut être nécessaire dans le cadre de mesures administratives/judiciaires à des fins de collecte de preuves, de poursuites pénales ou de mise en œuvre de droits civils.

3. Les données à caractère personnel que nous traitons et leur origine

Dans la mesure où cela est nécessaire pour décider de l'établissement d'une relation de travail avec vous, nous traitons non seulement les données personnelles que vous avez directement reçues, mais aussi, le cas échéant, les données personnelles reçues légalement de tiers (cf. article 14 du RGPD). Il peut s'agir de données à caractère personnel reçues de prestataires de services externes tels que des chasseurs de têtes, des exploitants de réseaux professionnels ou des exploitants de réseaux sociaux (par ex. LinkedIn, Xing, etc.).

Les données à caractère personnel pertinentes peuvent être

prénom et nom de famille, éventuellement nom de naissance, sexe, adresse du domicile, coordonnées, date de naissance, lieu de naissance, nationalité, appartenance religieuse, situation familiale, description de l'activité, coordonnées professionnelles, début / fin de l'activité, niveau d'études (école, études, formation, etc.) et

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



évolution professionnelle, titre, permis de séjour/permis de travail et leur durée de validité, données figurant sur le document d'identité, qualifications (permis de conduire, secouriste, connaissances en langues étrangères, etc.), données relatives au statut (principalement élève ou étudiant), données relatives aux certificats et qualifications, handicap grave (par exemple pour le droit aux congés ou la description du poste de travail), activité bénévole /), informations sur les emplois précédents, antécédents judiciaires (par ex. pour les fonctions liées à la sécurité), photos, informations bancaires (par ex. pour les frais de déplacement).

4. Destinataires ou catégories de destinataires de vos données à caractère personnel

En principe, nous ne traitons vos données personnelles qu'en interne. Au sein de notre entreprise, les services internes ou les unités organisationnelles (comme par exemple le service du personnel et le service spécialisé) reçoivent vos données personnelles dans la mesure où ils en ont besoin pour la réalisation de l'objectif et dans le cadre du traitement. Les destinataires internes des données sont tenus de n'utiliser vos données personnelles que dans le cadre susmentionné.

Si nous transmettons vos données personnelles à d'autres personnes et entreprises (tiers), comme par exemple à des prestataires de services qui mettent à disposition nos services de recrutement ou nous aident au moins à les mettre à disposition, ou si nous leur accordons un autre accès aux données personnelles, cela ne se fait que sur la base d'une autorisation légale. Si nous chargeons des tiers de traiter des données personnelles sur la base d'un "contrat de sous-traitance" et que nous nous assurons ainsi, entre autres, les pouvoirs d'influence et de contrôle nécessaires concernant le traitement et l'utilisation des données personnelles, nous le faisons sur la base de l'article 28 du RGPD. Nous restons cependant responsables vis-à-vis de vous de la légalité du traitement des données.

5. Stockage de vos données personnelles, anonymisation, utilisation de données anonymes

Tout d'abord, nous attirons votre attention sur le fait que nous ne supprimons pas vos données personnelles, mais que nous les anonymisons. Une fois le processus d'anonymisation effectué, il n'existe plus de référence à votre personne et il n'est pas possible de la rétablir. Les règles de protection des données ne sont alors plus applicables. Nous utilisons les données anonymisées notamment à des fins d'évaluation.

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



En principe, nous traitons ou enregistrons vos données personnelles pendant la durée de l'approche directe dans le cadre de l'Active Sourcing, pendant la durée de la procédure de candidature proprement dite ainsi que pendant la durée de votre activité dans le profil du candidat.

Procédure de candidature

Vos données personnelles en rapport avec une candidature concrète seront rendues anonymes au plus tard 6 mois après la fin de la procédure de candidature (à partir de la réponse). Si nous ne disposons de votre dossier de candidature que sous forme papier, nous vous le renverrons immédiatement après la clôture de la procédure de candidature, à notre décharge.

Profil du candidat

L'anonymisation de vos données personnelles enregistrées dans le profil du candidat se fait automatiquement en cas d'inactivité de 6 mois (pas de connexion pendant 6 mois). Vous en serez informé au préalable par e-mail. En vous connectant à nouveau, vous prolongez automatiquement la période de 6 mois. La condition est qu'il n'y ait pas de candidature active. Si vous avez configuré vous-même une "suppression" dans votre profil de candidat, l'anonymat est automatiquement rétabli 6 mois après la configuration.

Exclusion de l'anonymat, révocation

Les indications susmentionnées relatives à l'anonymisation ne s'appliquent pas si, entre autres, des délais de conservation prescrits par la loi s'opposent à une suppression immédiate - ici une anonymisation - (cf. art. 17, al. 3, RGPD) et/ou si un autre cas de l'art. 17, al. 3, RGPD se présente et/ou si une nouvelle finalité justifie la poursuite du traitement.

Nous attirons votre attention sur le fait que la révocation d'un consentement que vous avez donné aux fins mentionnées au point 2.4 a pour seul effet d'empêcher le traitement correspondant (par exemple l'envoi d'"alertes emploi") de notre part. La révocation n'entraîne donc pas l'anonymisation des données à caractère personnel.

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



6. Traitement de vos données à caractère personnel dans un pays tiers

Un transfert de données à des organismes (par ex. des filiales) dans des États situés en dehors de l'Espace économique européen UE/EEE (appelés pays tiers) a lieu en particulier si cela est nécessaire pour décider de l'établissement d'une relation de travail avec vous. Le traitement de vos données personnelles dans un pays tiers peut également être lié à l'intervention de prestataires de services dans le cadre d'un traitement de commande.

Dans la mesure où le pays concerné ne dispose pas d'une décision de la Commission européenne relative à un niveau de protection des données approprié, nous assurons - conformément à l'article 13, paragraphe 1, point f) du RGPD - dans le cas de transferts conformément aux articles 46, 47 ou 49, paragraphe 1, alinéa 2 du RGPD, par des garanties appropriées et adéquates que vos droits et libertés sont protégés. Les informations concernant les garanties appropriées ou adéquates et la possibilité d'en obtenir une copie peuvent être obtenues sur demande auprès du service de protection des données (voir Données de contact relatives à la protection des données au point 1 ci-dessus) ou auprès du service des ressources humaines dont vous dépendez.

7. Vos droits en matière de protection des données

- Vous avez le droit de révoquer à tout moment votre consentement au traitement de vos données personnelles conformément à l'article 7, paragraphe 3, du RGPD, avec effet pour l'avenir. Les traitements effectués avant la révocation restent donc licites.
- Conformément à l'article 15 du RGPD, vous pouvez demander des informations sur les données à caractère personnel que nous traitons.
- Conformément à l'article 16 du RGPD, vous pouvez exiger la rectification immédiate des données à caractère personnel vous concernant qui sont inexactes ou qui ont été complétées.
- Conformément à l'art. 17 du RGPD, vous pouvez, dans les conditions qui y sont mentionnées, exiger la suppression (ici l'anonymisation) de vos données personnelles enregistrées chez nous, à moins que des délais de conservation prescrits par la loi ne s'opposent à la suppression immédiate (ici l'anonymisation) (cf. art. 17, al. 3 du RGPD) et/ou qu'un autre cas de l'art. 17, al. 3 du RGPD se présente et/ou qu'une nouvelle finalité justifie la poursuite du traitement.
- Conformément à l'article 18, paragraphe 1, du RGPD, vous pouvez demander la limitation du traitement des données,

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



si une ou plusieurs conditions sont remplies conformément à l'article 18, paragraphe 1, du RGPD, lettres a à d.

- Conformément à l'article 20, paragraphe 1, du RGPD, vous pouvez recevoir les données à caractère personnel que nous traitons dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, ainsi que transmettre ces données à caractère personnel à un autre responsable du traitement sans que nous y fassions obstacle.
- En outre, conformément à l'article 21, paragraphe 1, du RGPD, vous pouvez vous opposer au traitement de vos données personnelles. En cas d'opposition, nous mettrons fin au traitement de vos données à caractère personnel. Le droit d'opposition ne s'applique toutefois qu'en présence de circonstances particulières découlant de votre situation personnelle. En outre, des raisons impérieuses et légitimes justifiant le traitement peuvent prévaloir. En outre, certaines finalités de traitement peuvent s'opposer à votre droit d'opposition.
- Conformément à l'article 21, paragraphe 2, du RGPD, vous avez le droit de vous opposer à tout moment et sans autre condition au traitement des données à caractère personnel vous concernant à des fins de publicité directe. Cela vaut également pour le profilage, dans la mesure où il est lié à une telle publicité directe. Si vous vous y opposez, vos données personnelles ne seront plus traitées à ces fins (cf. article 21, paragraphe 3, du RGPD).
- Sans préjudice d'un autre recours administratif ou judiciaire, vous avez en outre le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de surveillance compétente (cf. article 77 du RGPD) si vous estimez que le traitement de vos données personnelles enfreint les dispositions relatives à la protection des données. Dans ce contexte, nous vous prions toutefois d'adresser d'abord une éventuelle réclamation aux coordonnées indiquées au point 1 ci-dessus.

8. Étendue de vos obligations de nous fournir vos données personnelles

Vous ne devez fournir que les données personnelles qui sont nécessaires pour décider de l'établissement de la relation de travail ou que nous sommes légalement tenus de collecter (par exemple, pour fournir des preuves aux autorités). Sans ces données personnelles, nous ne serons généralement pas en mesure de mener à bien le processus de candidature. Si nous vous demandons en outre des données personnelles, vous serez informé(e) séparément du caractère volontaire de ces informations.

Information sur la protection des données candidats / candidates (m/f)



9. l'existence d'une prise de décision automatisée au cas par cas (y compris le profilage)

Nous n'utilisons pas de procédures de décision purement automatisées conformément à l'article 22 du RGPD. Si nous devions utiliser une telle procédure à l'avenir dans des cas particuliers, nous vous en informerions séparément ici, dans la mesure où la loi le prescrit.